

ПРИМЕРНЫЙ
Публичный отчёт
председателя ППО МБДОУ «Детский сад № 75» Самошкиной Галины
Анатольевны
о проделанной работе за 2025 год.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «Детский сад № 75».

Первичная профсоюзная организация в нашем саду создана вместе в 2000 году и стабильно функционирует. На сегодняшний день на учёте в ППО состоит 10 человек, что составляет 14,5% от числа работающих. Главным в работе ППО явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения, с целью привлечения в её состав большего количества членов.

Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. На стенде, на профсоюзной странице официального сайта МБДОУ «Детский сад № 75», в официальной группе ППО Вконтакте размещается актуальная профсоюзная информация, план работы ППО, различные положения и инструкции, информации об отдыхе и оздоровлении, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, размещение информации в официальных источниках. Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Деятельность профкома ППО МБДОУ «Детский сад № 75» основывается на требованиях:

- Устава Профсоюза
- Коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 75».

Отношения между администрацией детского сада и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация сада оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке локальных-нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения. Все педагогические работники сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором, а именно:

- 1) Поощрения за добросовестное выполнение работниками трудовых обязанностей: премирование, объявление благодарности, награждение Почетной грамотой и другие виды поощрений.
- 2) В ДОУ устанавливаются стимулирующие выплаты, с «Положением о порядке распределения стимулирующих выплат»

Председатель ППО своевременно доводит до сведения коллектива и заведующего детского сада решения и постановления территориальной профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались ЛНА, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ(нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.), а именно:

- 1) положение об оплате труда и премировании работников;
- 2) правила внутреннего трудового распорядка работников МДОУ «Детский сад № 75»
- 3)положение о комиссии по распределению стимулирующей части заработной платы;

Профсоюзный комитет ППО состоит из 3-х членов Профсоюза:

Председатель профкома – Самошкина Галина Анатольевна

Члены профкома

1. Дягилева Яна Александровна
2. Никифорова Светлана Владимировна

Уполномоченный по охране труда – Мичурина Анна Михайловна

Контрольно-ревизионная комиссия состоит из 3-х членов Профсоюза:

1. Иванова Вера Анатольевна
2. Лыкова Надежда Валериевна
3. Качанова Екатерина Викторовна-председатель КРК

За 2025 год на заседаниях профкома (всего 4 заседания) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (*контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.*). Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашего сада можно судить хотя бы

по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

- о трудовом законодательстве;
- о разработке положения и критериев стимулирующих надбавок;
- об участии нашей профсоюзной организации в коллективных действиях за достойный труд;
- об утверждении правил внутреннего трудового распорядка;
- об охране труда и результатах социального опроса по вопросам

охраны труда.

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома учтено работодателем при утверждении следующих документов:

- положение об оплате труда работников;
- положение о стимулирующих выплатах работникам;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- график отпусков работников МБДОУ «Детский сад № 75» на 2026 г.

Охрана труда – одна из приоритетных задач любой образовательной организации, где каждый отвечает не только за свою жизнь, но и за здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками сада. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайшем медицинском учреждении. В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом.

Уполномоченным по охране труда Мичуриной А.М. осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, совместно со специалистом по охране труда проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания учащихся и работников школы.

В детском саду систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и детей, их вакцинация.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху и оздоровлению коллег. Организуются такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление молодых мам, организация праздников: «День знаний», «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта», «День именинника», «День защитника Отечества» и др.

В 2025 году профкомом была проведена большая работа по организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий: к Дню

дошкольного работника, Новому году, Дню здоровья были организованы поздравления с чаепитием;

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности ППО. В результате своей работы КРК постановила признать работу профсоюзного комитета за 2025 год удовлетворительной.

Социальными льготами воспользовались :

1. Материальную помощь получили –2 человек;
2. Новогодние подарки получили все члены профсоюза.
3. Подарки к 8 марта получили все члены профсоюза.
4. «Набор первоклассника» - 1 человек

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близкого родственника.

Профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 75» приняла участие в благотворительном марафоне «Спешите делать добро». Оказываем гуманитарную помощь участникам СВО, нашим воинам – защитникам, жителям ЛНР и ДНР.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по вовлечению в профсоюз, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной деятельности, развитию информационной политики и социального партнерства за пределами детского сада.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета, все ответственные, добросовестные, инициативные.

Отдельная благодарность заведующему нашего сада Афониной Ольге Николаевне за социальное партнерство и взаимопонимание. Он всегда открыт к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2026 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов Профсоюза;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и

ветеранами педагогического труда;

А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2026 год:

- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;

- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях.

В заключении хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом Профсоюза должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель ППО Самошкина / Самошкина Г.А.
подпись расшифровка